

	<p align="center"><b>ISTITUTO COMPRENSIVO “L. DE LORENZO”</b>          Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado          Via Marconi, n. 91 - 85059 VIGGIANO (PZ)          Tel. 0975/61162 - Fax 0975/311120          Cod. Scuola: PZIC83800N - Cod. Fiscale.: 81000070763          Email: <a href="mailto:pzic83800n@istruzione.it">pzic83800n@istruzione.it</a> - Pec: pzic83800n@pec.istruzione.it          Sito Web: <a href="http://www.icviggiano.edu.it">www.icviggiano.edu.it</a></p>	
---	---	---

Al personale DOCENTE

Al DSGA e al personale ATA

Al sito web

**Oggetto: criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA a.s. 2020/2021. Fondo di cui all’art.1 commi 126, 127, 128 L. 107/2015.**

## II DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO CHE:

La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie-Ufficio IX di Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del Miur, ha comunicato a questa istituzione scolastica l’attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale scolastico 2020/2021.

La risorsa disponibile è complessivamente pari a **euro 7.676,71** al lordo dipendente, a cui si somma la disponibilità, non utilizzata, al 31 dicembre 2020 che ammonta ad euro 12,10 lordo dipendente. Per cui la somma totale da assegnare, al lordo dipendente, ammonta a **euro 7.688,81**.

Le norme contrattuali prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti, la premialità viene intesa come ampliata all’intero personale. La legge 160/2019 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022” all’art. 1 comma 249 recita: “Le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126 della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

I criteri quantitativi di ripartizione del bonus premiale sono stati stabiliti in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto. I criteri qualitativi terranno conto dell'apporto dato dal personale Docente/Ata durante l'intero anno scolastico, caratterizzato dall'emergenza sanitaria da Covid-19. L'obiettivo è compensare le figure e gli incarichi che, in questa fase, hanno assunto un rilievo fondamentale per la gestione della pandemia e ai quali sono stati richiesti notevoli impegni, nuovi e aggiuntivi.

La quota del bonus di premialità spettante è stata stabilita secondo il criterio della proporzionalità tra il personale DOCENTE e il personale ATA già operata in sede di ripartizione del fondo FIS: il 65% per il personale DOCENTE e il 35% per il personale ATA.

La parte assegnata al personale ATA è pari a **euro 2.691,08**.

La parte assegnata al personale DOCENTE è pari a **euro 4.997,73**.

Alla luce di quanto sopra esposto e visti:

- il **D.P.R. n. 80/2013** recante il “*Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione*”;
- la **L. 107/2015, art. 1, commi 126/130** di riforma del sistema di istruzione e formazione;
- il **D.Lgs 165/2001** recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il **D.Lgs 150/2009** concernente “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il **PTOF** dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 24 novembre 2020 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 18 dicembre 2020.
- la **nota MIUR**, protocollo n. 23072 del 30 settembre 2020, con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria;
- la **Legge 160/2019** “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*”;
- i **Criteri Generali** stabiliti in Contrattazione Integrativa di istituto.

## **DETERMINA**

di assegnare limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2020/2021, il bonus per la valorizzazione del merito del personale amministrativo e del personale Docente in base ai seguenti criteri:

a) criteri di premialità del **personale Docente** :

- Collaborazione continua e supporto organizzativo forniti al Dirigente Scolastico, soprattutto per far fronte all'impatto dell'emergenza dovuta al COVID-19.
- Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento delle attività della scuola, dimostrando piena disponibilità anche in orario extracurricolare e in periodo di chiusura delle lezioni.
- Uso e costruzione di strumenti osservativi e valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze.
- Impegno nella pubblicazione di buone pratiche.
- Supporto e formazione in itinere di utilizzo di DAD e DDI al personale scolastico e all'utenza.
- Impegno costante e proficuo a supporto degli alunni BES e delle famiglie.
- Relazioni positive/collaborative con i genitori, i colleghi ed i soggetti del territorio.

Per l'assegnazione del bonus al personale Docente si è andato oltre i criteri della qualità dell'insegnamento e della correttezza professionale, del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, del successo formativo e scolastico degli studenti, dell'impegno ai fini dell'innovazione didattica e metodologica, della diffusione delle buone pratiche, della partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento ed altro, tutti riconosciuti come buoni alla quasi totalità degli insegnanti e stabiliti dal Comitato valutazione docenti (organo da rinnovarsi nell'anno 2021/2022) come risulta dal verbale n.1 del 29 marzo 2019 e non più vincolanti secondo gli ultimi orientamenti legislativi specificati in premessa.. Quest'anno si è ritenuto doveroso valorizzare il contributo alla realizzazione di quanto previsto nel PTOF, nonché al miglioramento del servizio scuola, in una situazione difficile e precaria imposta dall'emergenza sanitaria. Sono stati determinanti per una gestione efficiente ed efficace, i contributi forniti dai docenti e del personale amministrativo destinatari del bonus, che con grande impegno e professionalità, hanno coadiuvato il Dirigente al superamento delle tante difficoltà incontrate durante l'anno scolastico.

b) criteri di premialità del **personale amministrativo** :

- Qualità del lavoro svolto.
- Flessibilità operativa ed oraria.
- Formazione in servizio.
- Disponibilità a sostituire i colleghi assenti.
- Miglioramenti apportati e buone prassi.
- Contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19.

Il bonus viene assegnato solo al personale amministrativo tenendo conto del numero limitato di unità assegnate agli uffici e per il sovraccarico di lavoro imputabile alla gestione dell'emergenza. Si precisa che riguardo ai collaboratori scolastici di ogni plesso, il loro numero è stato invece incrementato con le assegnazioni Covid-19.

L'assegnazione di un bonus sempre più ridotto nel corso degli anni limita il raggio di discrezionalità del DS, che, come precisato in precedenza, ha ritenuto assegnarlo con criteri che tengano conto anche della capacità di adattamento a situazioni nuove e impreviste, nonché delle competenze professionali, e non, per poter far fronte alle criticità sopraggiunte.

Non verrà assegnato il bonus a coloro che sono stati sottoposti a sanzioni disciplinari o abbiano registrato assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo.

Il Dirigente motiverà ciascuna assegnazione del bonus, con riferimento ai criteri sopra definiti.

Il Dirigente comunica che sono stati individuati n. 7 docenti e n. 4 unità del personale amministrativo quali destinatari del bonus premiale e che a ciascuno di loro sarà notificato un decreto personale di assegnazione della quota risorsa in oggetto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Elena Pusateri**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art 3 comma 2 del D.Lgs 39/93*